

Согласовано
Председатель первичной
Профсоюзной организации
ЦРТДЮ «Лабиринт»
Н.П.Целящева



Положение о персональном повышающем коэффициенте

1. Общие положения

- 1.1. Положение о персональном повышающем коэффициенте разработано в соответствии с подразделом 2.3.12 Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Лабиринт» города Кирова.
- 1.2. Персональный повышающий коэффициент не увеличивает оклад, не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.
- 1.3. Персональный повышающий коэффициент не устанавливается руководителю учреждения, его заместителям.
- 1.4. Персональный повышающий коэффициент вновь принятым работникам организации устанавливается по истечении испытательного срока.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента.

- 2.1. Персональный повышающий коэффициент к нагрузке работника может быть установлен по основаниям, предусмотренным в разделе 3 настоящего Положения.
- 2.2. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- 2.3. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.
- 2.4. При наличии нескольких оснований, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения, работнику устанавливается один персональный повышающий коэффициент, размер которого может превышать максимальный размер по какому-либо из оснований, но не превышает установленный в п. 2.3.12
- 2.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы конкретного работника, сроке установления и его размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с комиссией учреждения по распределению выплат стимулирующего и премиального характера которая осуществляет распределение стимулирующих выплат, по представлению непосредственного руководителя работника. Решение оформляется приказом по основной деятельности. В приказе указывается основание для установления персонального повышающего коэффициента, соответствующие разделу 3 настоящего Положения.

3. Основания и максимальные размеры для установления персонального повышающего коэффициента

- 3.1. Высокий уровень профессиональной подготовки. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,0.
- 3.2. Высокий уровень сложности выполняемой работы. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0.
- 3.3. Высокий уровень важности выполняемой работы для осуществления деятельности учреждения. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.
- 3.4. Большая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач (при возникновении трудностей в ходе выполнения работы работник самостоятельно их преодолевает в рамках, имеющихся у него полномочий). Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0.
- 3.5. Большая степень ответственности при выполнении поставленных задач. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3,0.
- 3.6. Инициативность и заинтересованность в конечном результате работы. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,0.