

Согласовано

Утверждаю

Председатель первичной профсоюзной
организации ЦРТДЮ «Лабиринт»

Н.П.Целищева

«20» *сентября* 2017 г.

протокол от 18.09.17г.

Директор ЦРТДЮ «Лабиринт»

М.В.Андреева

2017 г.

**Положение
о материальном стимулировании сотрудников
МОАУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества
«Лабиринт» города Кирова**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании сотрудников МОАУ ДО ЦРТДЮ «Лабиринт» (далее – ЦРТДЮ «Лабиринт») вводится с целью повышения мотивации к качественному выполнению программы развития ЦРТДЮ «Лабиринт», достижения высоких результатов работы, повышения качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы сотрудников.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников ЦРТДЮ «Лабиринт»

1.3. Размеры премиальных выплат устанавливаются в абсолютных размерах и не превышают 30 тысяч в месяц.

1.4. Выплаты работникам ЦРТДЮ «Лабиринт» могут устанавливаться на следующий срок:

- полугодие
- месяц
- на период выполнения работ

1.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда

Размеры и условия установления данной выплаты:

п.	Должности	Критерии	Размер
1.	Все категории работников	За напряженность и сложность выполняемых работ	От 20% до 300%
2.	Педагогические работники (в том числе заведующие отделами)	Выполнение особо важных и срочных заданий администрации, связанных с проведением образовательных и воспитательных мероприятий различного уровня	От 20 до 50%
		Регулярная работа по заполнению документации и предоставлении отчетности по результатам образовательной	От 5 до 20%

		деятельности; работа с поручениями	
3.	Обслуживающий персонал	Сезонная сложность и направленность по обеспечению санитарно-гигиенических требований к образовательному процессу	От 5 до 20%

1.6 Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам, в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размеры и условия установления данной выплаты:

Участие обучающихся, подготовленных педагогом, в различных конкурсах, олимпиадах, конференциях		
Должности	Критерии	Размер
Педагогические работники	Участие: муниципальный уровень, областной уровень, всероссийский уровень международный уровень	до 100%
	Результат: муниципальный уровень, областной уровень, всероссийский уровень международный уровень	До 300%

1.7 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются заместителям руководителя организации, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Размеры и условия установления данной выплаты:

.Критерии		Размер
1.	За напряженность и сложность выполняемых работ	От 20% до 300%
2	Выполнение особо важных срочных заданий администрации. Связанных с проведением образовательных мероприятий различного уровня	От 20 до 50%
3	Подготовка документации локальных актов, образовательной деятельности организации	От 5 до 20%

4	Регулярная работа по заполнению документации и предоставлению отчетности по результатам образовательной деятельности ; работа с поручениями	От 5 до 20%
---	---	-------------

1.8. Для определения размера премиальных выплат приказом директора создается комиссия из семи человек с учетом мнения председателя первичной профсоюзной организации ЦРТДЮ «Лабиринт». Комиссию возглавляет директор учреждения.

1.9. Премии выплачиваются на основании приказа директора ЦРТДЮ «Лабиринт»

1.10. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

1.11. Порядок установления премиальных выплат

1.11.1. Вопросы премирования рассматриваются комиссией по распределению премиальных выплат по результату анализа качества труда сотрудников. Директор ЦРТДЮ «Лабиринт», его заместители, заведующие отделами, руководители методических объединений предоставляют комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности, являющихся основанием для премирования или депремирования работников.

1.11.2. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов профессиональной деятельности работников.

1.11.3. Комиссия на основании предоставленных материалов принимает решение на своем заседании. Решение оформляется протоколом.

1.12. Премирование работника не производится при наличии у него любого дисциплинарного взыскания

1.13. Комиссия имеет право внести предложение по изменению размера премии, персональных повышающих коэффициентов или их отмене до истечения срока действия приказа об их установлении, уменьшению или лишению премии в следующих случаях:

- несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий
- некачественное исполнение планов работы, приказов и других нормативных актов, обязательных для работы в учреждении
- нарушение сроков предоставления отчетности, предоставление неверной информации
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса
- снижение качества работы, за которую была установлена премия

1.14. Основанием для снижения или отмены надбавок, уменьшению или невыплате премий также является отсутствие или недостаток финансовых средств на материальное стимулирование работников (надтарифного фонда)

1.15. Установленные выплаты не увеличивают минимальный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.