

Утвержден
на Общем собрании трудового коллектива
МОАУ ДО ЦРТДЮ «Лабиринт»
Протокол №1 от 15.02.2016

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОАУ ДО ЦРТДЮ «ЛАБИРИНТ»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МОАУ ДО ЦРТДЮ «Лабиринт» (далее Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О против противодействия коррупции»

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми обязаны руководствоваться работникам МОАУ ДО ЦРТДЮ «Лабиринт» (далее ЦРТДЮ) не зависимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работники, принятые на работу в ЦРТДЮ, должны быть ознакомлены с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ЦРТДЮ для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействию укреплению авторитета, доверия граждан к учреждению, а также обеспечение единых норм поведения работников ЦРТДЮ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЦРТДЮ их должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками ЦРТДЮ положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ЦРТДЮ

2.1. Основные принципы служебного поведения работников ЦРТДЮ являются основой поведения граждан РФ в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2. Работники Организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человек и человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ЦРТДЮ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий учреждения, установленных законодательством РФ;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работником ЦРТДЮ должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- соблюдать конфиденциальность информации о работниках ЦРТДЮ, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ЦРТДЮ;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений, оценок в отношении деятельности ЦРТДЮ, руководителя учреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ЦРТДЮ, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в ЦРТДЮ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ЦРТДЮ;

- воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других организаций;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работникам ЦРТДЮ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Работники ЦРТДЮ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работникам ЦРТДЮ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, следует принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников ЦРТДЮ

3.1. В служебном поведении работникам ЦРТДЮ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам ЦРТДЮ следует воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению и провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники ЦРТДЮ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам ЦРТДЮ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника ЦРТДЮ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1. Нарушение работником ЦРТДЮ положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ЦРТДЮ юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками ЦРТДЮ положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

С КОДЕКСОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОАУ ДО ЦРТДЮ «ЛАБИРИНТ»
ОЗНАКОМЛЕНЫ: